

รหัสงาน จค.บค./งบ.09

งานที่ 9 ชื่องาน พัฒนาคู่มือมาตรฐานวิชาชีพ

1. ลักษณะงาน ☐ งานประจำ ☒ งานต่อเนื่อง ☐ งานใหม่

2. ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาชาติคือ

ข้อ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3. ยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ 2 ปฏิรูปการพัฒนวิชาชีพ

4. สมองกลยุทธ์ของโรงเรียนคือ

ข้อ 2 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา

5. สอดคล้องแผนงาน/โครงการตามแผนกลยุทธ์

ข้อ 14 สถานศึกษามีการพัฒนาครู และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 14.1 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และผลการดำเนินงานพัฒนาครู

และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ความสามารถ และทักษะตามมาตรฐานตำแหน่ง

6. สอดคล้องมาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานด้านที่ 2

ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นหลักข้อที่ 2.4 พัฒนาคู่มือและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ประเด็นการพิจารณาย่อย ข้อที่ 2,3,4,5,8

7. สนับสนุน ☒ ผลผลิตที่ 2 ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษา ☒ ผลผลิตที่ 3 ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย

8. ฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบ งานวิจัยและพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคู่มือและบุคลากรให้มีคุณภาพมีมาตรฐานวิชาชีพเป็นที่ยอมรับ ตามนโยบาย และกลยุทธ์ในการพัฒนาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลกครูเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาการศึกษาและการจัดการเรียนรู้จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ความสามารถสร้างประสบการณ์ให้สามารถนำไปปรับใช้ในการเรียนการสอน และการทำงานให้เกิดผลดีต่อคุณภาพผู้เรียน

โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษา โดยให้ความสำคัญกับครูและบุคลากรที่เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและใช้ผลในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ 1

รหัสกิจกรรม จค.บค./งบ.09.1 ชื่อกิจกรรม พัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพและกำหนดชั่วโมงปฏิบัติงาน
วัตถุประสงค์

1. เพื่ออบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในและนอกสถานศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมครูพัฒนาตนเอง ตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. เพื่อส่งเสริมครูส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ และเข้ารับรางวัลในระดับต่าง ๆ

เป้าหมาย

1. ด้านปริมาณ

1. ครูและบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนา อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
2. ครูและบุคลากรได้เลื่อนวิทยฐานะ และเข้ารับรางวัลระดับต่าง ๆ ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
3. ครูเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับต่าง ๆ ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

2. ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนา และนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
2. ครูและบุคลากรได้เลื่อนวิทยฐานะ และเข้ารับรางวัลระดับต่าง ๆ เพิ่มขึ้น
3. ครูเผยแพร่ผลงานวิชาการเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้เรียนและวงการศึกษา

วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ภาคเรียนที่ 2/2567						ภาคเรียนที่ 1/2568					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมหารือการจัดทำโครงการ	✓											
2. จัดทำโครงการ	✓											
3. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ	✓											
4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. ติดตามประเมินผล						✓						✓

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

งบประมาณ/สถานที่ดำเนินการ

งบประมาณ 26,480 บาท

สถานที่ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

- รายละเอียดงบประมาณ ☒ เงินอุดหนุนรายหัว
- ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- ☐ เงินบำรุงการศึกษา (ทั่วไป)
- ☐ เงินบำรุงการศึกษา (นักเรียนโครงการพิเศษ)
- ☐ เงินรายได้สถานศึกษา
- ☐ เงินอื่น ๆ

รายละเอียดกิจกรรมหลัก

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบ ประมาณ	แผนการเบิกจ่าย			
				ปีงบประมาณ 2568			
				ภาคเรียนที่ 2/2567		ภาคเรียนที่ 1/2568	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
				ต.ค.- ธ.ค.67	ม.ค.- มี.ค.68	เม.ย.- มิ.ย.68	ก.ค.- ก.ย.68
1	กิจกรรมพัฒนาครู สู่มาตรฐานวิชาชีพ และกำหนดชั่วโมง ปฏิบัติงาน	ร้อยละของครูแ ละบุคลากร ทางการศึกษาที่ไ ด้รับการพัฒนา วิชาชีพตามเกณฑ์ ที่กำหนด	26,480			26,480	
รวมงบประมาณ			26,480			26,480	

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางสาวกฤติยาภรณ์ สิทธิตัน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มบริหารงบประมาณ
- กลุ่มบริหารวิชาการ
- กลุ่มบริหารทั่วไป

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงาน	รายงานผลการดำเนินงาน
ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จัดทำ ID-Plan	ตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงาน	รายงานผลการดำเนินงาน
ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เผยแพร่ผลงานวิชาการ	ตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงาน	รายงานผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการจากการพัฒนา
3. ครูได้เลื่อนวิทยฐานะ และเข้ารับรางวัลในระดับต่าง ๆ
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เผยแพร่ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อวงการศึกษา

กิจกรรมที่ 2

รหัสกิจกรรม จค.บค./งบ.09.2 ชื่อกิจกรรม พัฒนาครูตามเกณฑ์ วPA

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในและนอกสถานศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมครูพัฒนาตนเอง ตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. เพื่อส่งเสริมครูส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ และเข้ารับรางวัลในระดับต่าง ๆ

เป้าหมาย

1. ด้านปริมาณ

1. ครูและบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนา อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
2. ครูและบุคลากรได้เลื่อนวิทยฐานะ และเข้ารับรางวัลระดับต่าง ๆ ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
3. ครูเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับต่าง ๆ ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

2. ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนา และนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
2. ครูและบุคลากรได้เลื่อนวิทยฐานะ และเข้ารับรางวัลระดับต่าง ๆ เพิ่มขึ้น
3. ครูเผยแพร่ผลงานวิชาการเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้เรียนและวงการศึกษา

วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ภาคเรียนที่ 2/2567						ภาคเรียนที่ 1/2568					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมหารือการจัดทำโครงการ	✓											
2. จัดทำโครงการ	✓											
3. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ	✓											
4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. ติดตามประเมินผล						✓						✓

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

งบประมาณ/สถานที่ดำเนินการ

งบประมาณ 21,980 บาท

สถานที่ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

รายละเอียดงบประมาณ

- ☐ เงินอุดหนุนรายหัว
- ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- ☐ เงินบำรุงการศึกษา (ทั่วไป)
- ☐ เงินบำรุงการศึกษา (นักเรียนโครงการพิเศษ)
- ☐ เงินรายได้สถานศึกษา
- ☐ เงินอื่น ๆ

รายละเอียดกิจกรรมหลัก

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่าย			
				ปีงบประมาณ 2568			
				ภาคเรียนที่ 2/2567		ภาคเรียนที่ 1/2568	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
				ต.ค.- ธ.ค.67	ม.ค.- มี.ค.68	เม.ย.- มิ.ย.68	ก.ค.- ก.ย.68
1	กิจกรรมพัฒนาครู ตามเกณฑ์ +vPA	ร้อยละของครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่ได้รับการพั ฒนาวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	21,980		21,980		
รวมงบประมาณ			21,980		21,980		

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางประกายคำ พรหมณะ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มบริหารงบประมาณ
- กลุ่มบริหารวิชาการ
- กลุ่มบริหารทั่วไป

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละของครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่ได้รับ การพัฒนาวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	ตรวจสอบรายงาน ผลการดำเนินงาน	รายงาน ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่จัดทำ ID-Plan	ตรวจสอบรายงาน ผลการดำเนินงาน	รายงาน ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่เผยแพร่ ผลงานวิชาการ	ตรวจสอบรายงาน ผลการดำเนินงาน	รายงาน ผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการจากการพัฒนา
3. ครูได้เลื่อนวิทยฐานะ และเข้ารับรางวัลในระดับต่าง ๆ
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เผยแพร่ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อวงการการศึกษา

กิจกรรมที่ 3

รหัสกิจกรรม จค.บค./งบ.10.3 ชื่อกิจกรรม พัฒนาครูผู้ช่วยอย่างเข้ม

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในและนอกสถานศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมครูพัฒนาตนเอง ตามมาตรฐานวิชาชีพ

เป้าหมาย

1. ด้านปริมาณ
 1. ครูผู้ช่วยได้รับการพัฒนาวิชาชีพอย่างเข้ม
 2. ครูผู้ช่วยผ่านการประเมินวิชาชีพอย่างเข้ม
2. ด้านคุณภาพ
 1. ครูผู้ช่วยได้รับการพัฒนาและผ่านการประเมินวิชาชีพอย่างเข้ม

วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ภาคเรียนที่ 2/2567						ภาคเรียนที่ 1/2568					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมหารือการจัดทำโครงการ	✓											
2. จัดทำโครงการ	✓											
3. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ	✓											
4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. ติดตามประเมินผล						✓						✓

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

งบประมาณ/สถานที่ดำเนินการ

งบประมาณ 10,210 บาท

สถานที่ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

- รายละเอียดงบประมาณ ☐ เงินอุดหนุนรายหัว
☐ เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
☐ เงินบำรุงการศึกษา (ทั่วไป)
☐ เงินบำรุงการศึกษา (นักเรียนโครงการพิเศษ)
☐ เงินรายได้สถานศึกษา
☐ เงินอื่น ๆ

รายละเอียดกิจกรรมหลัก

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่าย			
				ปีงบประมาณ 2568			
				ภาคเรียนที่ 2/2567		ภาคเรียนที่ 1/2568	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
				ต.ค.- ธ.ค.67	ม.ค.- มี.ค.68	เม.ย.- มิ.ย.68	ก.ค.- ก.ย.68
1	กิจกรรมพัฒนาครู ผู้ช่วยอย่างเข้ม	ร้อยละของครูผู้ช่วยที่ได้รับ การพัฒนาวิชาชีพอย่างเข้ม	10,210		3,500	3,500	3,210
รวมงบประมาณ			10,210		3,500	3,500	3,210

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางสาวกฤติยาภรณ์ สิทธิตัน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงบประมาณ

กลุ่มบริหารวิชาการ

กลุ่มบริหารทั่วไป

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละของครูผู้ช่วยที่ได้รับการพัฒนาวิชาชีพอย่างเข้ม	ตรวจสอบรายงาน ผลการดำเนินงาน	รายงาน ผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
2. ครูผู้ช่วยได้รับการพัฒนาและผ่านการประเมินวิชาชีพอย่างเข้ม

ลงชื่อ ผู้เสนอ

(นางประกายคำ พรหมณะ)

1 ตุลาคม 2567

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบ

(.....)

1 ตุลาคม 2567

ลงชื่อ ผู้อนุมัติ

(.....)

1 ตุลาคม 2567

ประมาณการค่าใช้จ่าย

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานที่ 9 พัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ

กิจกรรมที่ 9.1 พัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ

แหล่งงบประมาณ

งบประมาณ

☒ อุดหนุนรายหัว ☐ อุดหนุนพัฒนา ☐ สพม. ลป.ลพ.

นอกงบประมาณ

☐ บ.กศ. (ทั่วไป) ☐ บ.กศ. (โครงการพิเศษ) ☐ รายได้สถานศึกษา ☐ อื่น ๆ ระบุ

ที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1	ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คนๆละ 6 ชมๆ ละ 1,200 บาท	6	600	3,600
2	ค่าจัดจ้างอาหารกลางวันและอาหารว่าง คนละ 150 บาท (80+70)	150	150	22,500
3	กระดาษ A๔ สำหรับทำเอกสารประกอบการอบรม และใช้ตลอดปี	2 รีม	95	190
4	กระดาษทำปก	2 รีม	95	190
รวม				26,480

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ อบรม CEFR

ประมาณการค่าใช้จ่าย

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานที่ 9 พัฒนาคู่มือมาตรฐานวิชาชีพ

กิจกรรมที่ 9.1 พัฒนาคู่มือมาตรฐานวิชาชีพ

แหล่งงบประมาณ

งบประมาณ

☐ อุดหนุนรายหัว ☐ อุดหนุนพัฒนา ☐ สพม. ลป.ลพ.

นอกงบประมาณ

☐ บ.กศ. (ทั่วไป) ☐ บ.กศ. (โครงการพิเศษ) ☐ รายได้สถานศึกษา ☐ อื่น ๆ ระบุ

ที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1	ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คนๆละ 6 ชมๆ ละ 1,200 บาท	6	600.00	3,600.00
2	ค่าจัดจ้างอาหารกลางวันและอาหารว่าง คนละ 150 บาท(80+70)	150	150.00	22,500.00
3	กระดาษ A4 สำหรับทำเอกสารประกอบการอบรมและใช้ตลอดปี	2 รีม	95.00	190.00
4	กระดาษทำปก	2 รีม	95.00	190.00
รวม				26,480.00

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ อบรม CEFR